

Отчет о самообследовании

МУ «Молодежный центр «Олимпиец», 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное учреждение «Молодёжный центр «Олимпиец»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	140209, Российская Федерация, Московская область, г. Воскресенск, ул. Цесиса, д.17
Фактический адрес учреждения молодежной политики	140209, Российская Федерация, Московская область, г. Воскресенск, ул. Цесиса, д.17
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(496) 441-58-82, olimpietz2013@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/vsk.olimpietz
Учредитель учреждения молодежной политики	Муниципальное образование городской округ Воскресенск Московской области в лице Администрации городского округа Воскресенск Московской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Муниципального учреждения «Молодёжный центр «Олимпиец» Баранов Андрей Евгеньевич

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещения молодежного центра оборудованы отдельными входными группами. Одно помещение представляет собой отдельно стоящее здание с собственным входом, другое — пространство в многоквартирном доме, имеющее самостоятельный
--	--

	вход в соответствии с требованиями безопасности и доступности. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: большой актовый зал в отдельно стоящем здании; тренажерный зал в отдельно стоящем здании; малый зал во встроенном помещении.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все кабинеты обеспечены интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. В каждом кабинете имеется компьютер или ноутбук с базовым программным обеспечением
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	На здании где расположен молодежный центр установлены фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации. В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Да

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	● Информационные: актуальная база возможностей, социальные сети. ● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации событий, наставничество в области развития творческих команд ● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, спортивные.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно, с 09:00 до 18:00 Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Нет
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Нет

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Частично (Не у всех специалистов имеется образование профессионального стандарта).
---	--

4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Частично (Не у всех специалистов имеется образование профессионального стандарта)
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Частично. Проводятся обучающие семинары. Семинары-совещания.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники учреждения молодежной политики регулярно участвуют в конференциях, форумах по тематике организации работы с молодежью.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствуют.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников определяется высоким уровнем вовлеченности в работу с молодежью. Преобладающей является внутренняя мотивация, ориентированная на личностную реализацию и профессиональное развитие. Это способствует поддержанию низкого уровня профессионального выгорания и обеспечивает стабильный эмоциональный фон в коллективе. Коммуникативные компетенции сотрудников полностью соответствуют предъявляемым должностным требованиям
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	Мотивационная политика учреждения включает следующие ключевые элементы: 1.Нормативно-правовая база: -положение об оплате труда. -правила внутреннего трудового распорядка. 2.Социальная среда:

	-создание благоприятной атмосферы в коллективе. 3.Профессиональное развитие: -стимулирование через награды (грамоты, благодарственные письма).
--	--

5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела, но есть ставка методиста.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Частично соответствует
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Есть.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 10 направлений. Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 115 человек.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Нет

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/vsk.olimpietz
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Волонтерские и патриотические сообщества.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется на постоянной основе, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Есть, 3 штуки

9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Есть, 7 штук.
---	---------------

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в добровольческом направлении. ГБПОУ МО "Воскресенский колледж". Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Учреждения спорта г.о. Воскресенск Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Органы власти, органы местного самоуправления, образовательные учреждения, Совет ветеранов, российский Красный Крест. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Отсутствует.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Результаты проведенного самообследования подтверждают, что МУ «МЦ «Олимпиец» является динамично развивающимся, эффективным и востребованным учреждением молодежной политики. Учреждение успешно выполняет свою миссию по созданию благоприятных условий для самореализации молодежи, развитию ее инициатив и формированию активного городского сообщества. Высокий уровень современности, устойчивости и результативности, а также наличие значительного потенциала для дальнейшего роста, позволяют с уверенностью говорить о готовности МУ «МЦ «Олимпиец» к расширению лучших практик на муниципальном уровне и дальнейшему укреплению своих позиций в системе молодежной политики города.

Директор

МУ «Молодежный центр

«Олимпиец»



А.Е. Баранов